

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ
МИНИСТРЛІГІ
«БОЛАШАҚ» УНИВЕРСИТЕТІ



«Бекітемін»
«Болашақ» университетінің
ректоры, т.ғ.д., профессор
Ө. Үмбетов
2017ж.



«БОЛАШАҚ» УНИВЕРСИТЕТІ ОҚЫТУШЫЛАРЫ МЕН
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КОРПОРАТИВТІ МӘДЕНИЕТ КОДЕКСІ

Қызылорда, 2017 жыл

«БОЛАШАҚ» УНИВЕРСИТЕТІ ОҚЫТУШЫЛАРЫ МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КОРПОРАТИВТІ МӘДЕНИЕТ КОДЕКСІ

МАЗМҰНЫ:

1. Жалпы ережелер
2. Корпоративті қағидалары мен құндылықтары
3. Университет қауымдастығы мүшелерінің корпоративтік этикасы
4. Корпоративті мәдениет кодексі ережелерін бұзғаны үшін жауапкершілік

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 Бұл Кодекс «Болашақ» университеті оқытушылары мен қызметкерлерінің негізгі ұжымдық мәдениеті мен этикалық мінез-құлық ережелерін анықтайды.

1.2 «Болашақ» университеті оқытушылары мен қызметкерлерінің корпоративті мәдениет кодексі оқу мен жұмысқа қолайлы және психологиялық ахуал орнатуға арналған.

1.3 Университет қауымдастығының корпоративті мәдениетінің нығаюы, университет оқытушылары мен қызметкерлері абыройының асқақтауы осы Кодекс нормаларын орындаудағы басты мақсат болып табылады.

1.4 «Болашақ» университеті әрбір оқытушысы мен қызметкері аталмыш Кодекс нормаларын орындай отырып, университет имиджінің нығаюы мен мәртебесі артуына өз үлесін қосады.

2. «БОЛАШАҚ» УНИВЕРСИТЕТІНІҢ КОРПОРАТИВТІ ҚАҒИДАЛАРЫ МЕН ҚҰНДЫЛЫҚТАРЫ

2.1 «Болашақ» университетінің қызметі келесідей қағидаларға негізделеді:

2.1.1 «Болашақ» университеті – сапалы білімнің, ғылымның, мәдениеттің жетістіктерін пайдаланатын жоғары оқу орны.

2.1.2 «Болашақ» университеті – аймақтың жарқын болашағын жасауға атсалысатын инновациялық, қуатты білім мен ғылым ордасы.

2.1.3 «Болашақ» университеті өз қызметкерлерін бағалайды және құрметтейді;

2.1.4 «Болашақ» университеті жемқорлық пен парақорлыққа жол бермейді.

2.1.5 «Болашақ» университеті академиялық дәстүрлерді, ұлттық және адамзаттық құндылықтарды сақтап әрі дамыта отырып, инновациялық өркендеуге ұмтылады.

2.2 Университеттің басты корпоративті құндылықтары:

2.2.1 Білім беру қызметінің жоғары сапасы.

2.2.2 Өзгерістер мен инновацияларды қабылдау.

2.2.3 Ғылыми зерттеулер мен әзірлемелерге басым бағыт.

- 2.2.4 Жоғары академиялық жауапкершілік.
- 2.2.5 Кемелдену және шығармашылық даму.
- 2.2.6 Өнегелілік, отансүйгіштік, азаматтық.
- 2.2.7 Қызметкерлер мен білім алушыларды құрметтеу, олардың құқықтары мен мүдделерін қорғау.

2.2.8 Университеттің қызметіне адалдық және оның биік талаптарына лайықты болу.

3. УНИВЕРСИТЕТ ҚАУЫМДАСТЫҒЫ МҮШЕЛЕРІНІҢ КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТІ

3.1 «Болашақ» университеті оқытушылары мен қызметкерлері:

3.1.1 Университет мәртебесін құрметтеу, «Болашақ» университеті оқытушысы және қызметкері атағына ар-намысымен, еңбегімен лайық болуға.

3.1.2 Университеттің міндеттерін, кәсіби қызметін атқарғанда дербес мүддесі мен корпоративті міндетін үйлестіруге.

3.1.3 Қызмет бабында мәдениетті, жауапты, әділ, кішіпейіл болуға.

3.1.4 Университеттің мақсаты мен міндеттерін орындауда жауапкершілігін сезінуге, университет табыстарына өз үлесін қосуға.

3.1.5 Кәсіби білікті маман ретінде білімін жетілдіруге, озық нәтижелерге жету мақсатында отандық және шетелдік тәжірибелерді білуге, қолдануға.

3.1.6 Әріптестермен және студенттермен өзара сыйлы, сыпайы, ізгі қарым-қатынас орнату.

3.1.7 Университеттің озық дәстүрлері мен тарихын білуге, құрметтеуге, сондай-ақ ұстаздық еңбегімен студенттерге үлгі болуға;

3.1.8 Университеттің абыройын құрметтеуге, университет мүддесіне қарама-қайшы келетін қандай да бір қызметтен бас тартуға, оның атағы мен абыройына нұқсан келтіретін кез келген әрекетті болдырмауға міндетті.

3.2 «Болашақ» университеті оқытушылары мен қызметкерлері:

3.2.1 Әріптестерінің, студенттердің ар-намысына нұқсан келтірмеуі;

3.2.2 Студенттердің алдында әріптестерінің жеке өмірін немесе олардың кемшіліктерін сынамауы;

3.2.3 Университет аумағында ішімдік ішпеуі, темекі тартпауы.

3.2.4 Студенттерден оқу мен ғылым үдерісінің нәтижелеріне көмектесу мақсатында сыйлық пен ақшалай сыйақылар алмауы;

3.2.5 Діни көзқарастарды, ұлтаралық бірлік пен дінаралық келісімге қарама-қайшы пікірлерді таратпауы;

3.2.6 Жұмысқа және сабаққа кешікпеуі, қызмет уақытын қысқартпауы;

3.2.7 Қызмет барысында дөрекілік танытпауы;

3.2.8 Қызмет бабын пайдаланып, студенттерге қысым жасамауы, олардың білімін бағалауда субъективті көзқарас танытпауы;

3.2.9 Университет әкімдігінің шешімі мен оның қызметі жайлы жалған ақпаратты таратпауы тиіс.

3.3 Басшылар мен қызметкерлер арасындағы қарым-қатынас

3.3.1 Басшы: кәсіби және адамгершілік мінез-құлқымен оқытушыларға, қызметкерлерге үлгі болуы; мәдени қарым-қатынас ережелеріне негізделген нормалар мен қағидаларға бой түзеуі; ар-намысына, ожданына нұқсан келтірмеуі; оқытушылар мен қызметкерлер алдында өз қатесін мойындауы, оны өз атына айтылатын сын ретінде қабылдамауы; ұжымға тиімді орта қалыптастыруы тиіс.

3.3.2 Оқытушылар мен қызметкерлер: әріптестерінің жеке өміріне, кәсібіне қатысты қауесет таратпауы; мансабы артуына қатысты мәселелерді әріптестерімен емес, басшысымен талқылауы; егер жұмысқа шығу мүмкін болмаса, оның себебін басшыға хабарлауы; университет басшысыларын танып, оларды аты, әкесінің атымен атауы; дәлізде немесе оқу ғимаратында басшымен кездескенде бірінші болып амандасуы; ғимаратқа кіргенде кездескендермен бірінші амандасуы тиіс.

3.3.3 Әріптестермен қарым-қатынас: бірін-бірі сыйлауы; ағаттық танытқаны үшін міндетті түрде кешірім өтінуі; басқа қызметкерлердің алдында әріптестерінің, бағынушыларының, басшыларының сынына сабырлы болуы; қауесетке сенімсіздікпен қарап, таралуына жол бермеуі; әріптестеріне, басшыларына және бағынушыларына «Сіз» деп, оларды есімі, әкесінің атымен атауы; жұмыс уақытында қызметтен тыс міндеттерді атқармауы; балағаттамауы, ұстамсыздық танытпауы; әріптестерімен білімі, тәжірибесімен бөлісуі керек.

3.3.4 Оқу үдерісі, ғылыми-зерттеу және сараптамалық қызмет аясындағы қарым-қатынас: «Болашақ» университеті оқытушылары мен қызметкерлері университеттегі жұмысын негізгі кәсіби міндеті ретінде санап, студенттерге үлгі болуы; дәріс беретін пән саласын жан-жақты білуі әрі құзыретті болуы; білім алушылардың білімін, біліктілігі мен тәжірибелік дағдысын әділ және объективті бағалауы; әлеуетін, білімін, тәжірибесін оқу орнының ғылыми табыстарының кемелденуіне арнауы; жарияланбаған дереккөздерді игілігіне пайдаланбауы, плагиатқа бармауы; сараптау, пікір беру және ғылыми жетекшілік барысында жарияланбаған ақпараттың құпиялылығын сақтауы қажет.

3.3.5 Мәжілістер өткізу: мәжіліске уақытында келу; күн тәртібімен алдын ала танысу, қажет материалдарды, сұрақтарды, материалдарды ала келу; мәжіліс басталар алдында ұялы телефонды сөндіру; сыртқа шығу қажет болғанда немесе қайта кіргенде әдеппен кешірім сұрау; жиналысты жеке мүддесі үшін пайдаланбау; баяндама уақытын ескеру.

4. КОРПОРАТИВТІ МӘДЕНИЕТ КОДЕКСІ ЕРЕЖЕЛЕРІН БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПҚЕРШІЛІК

4.1 Университет қызметкерлері мен білім алушылары Корпоративті мәдениет кодексін білуі міндетті, қызметі мен мінез-құлқы үшін университет қауымдастығы алдында жауапты.

4.2 Корпоративті мәдениет университетте жұмыс істейтін қызметкерлер мен білім алатын студенттердің бәріне бірдей, тең дәрежеде ортақ іс.

4.3 Университеттің әрбір қызметкері осы кодекстің орындалуы үшін жауапты.

4.4 Кодекс ережелерінің бұзылуы университет қызметкері мен студентінің мәртебесіне лайықсыз әрекет ретінде қарастырылады.

4.5 Корпоративті мәдениет кодексінің орындалуын бақылау университеттің факультет декандары мен кафедра меңгерушілеріне жүктеледі.

4.6 «Болашақ» университеті Корпоративті мәдениет кодексі нормаларын бұзғаны үшін білім алушылар мен қызметкерлерге келесідей шаралар қолданылуы мүмкін: бұқара алдында кешірім сұрау; университеттің Ғылыми кеңесі, факультет Кеңесі мәжілісінде талқылау; тәртіпті болуға ықпал ету.