

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН**

УНИВЕРСИТЕТ «БОЛАШАҚ»



«Утверждаю»
Ректор, д.т.н., профессор
У. Умбетов
« 29 » 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава,
сотрудников и обучающихся университета «Болашақ» по
результатам публикаций в научных изданиях**

Утверждено на Ученом совете.
Протокол №1 от 29.08.2017 г.

Кызылорда, 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся университета «Болашақ» по результатам публикаций в научных изданиях

Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом университета «Болашақ», в целях установления мер поощрения профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся университета по результатам публикаций и участия в научных изданиях.

1. Общие положения

1.1. Одним из приоритетов развития университета «Болашақ» (далее - Университет) является полноценная интеграция в мировое научное сообщество. Престиж учебного заведения складывается в основном из международной оценки научных достижений исследователей, работающих в нем. Публикации результатов научных исследований являются атрибутом современной научной деятельности и служат одним из показателей успешности академического развития исследователя. Публикации в международных научных изданиях в настоящее время носят глобальный характер и служат значимым индикатором результативности и конкурентоспособности профессоров, преподавателей и научных работников в мировом масштабе.

1.2. Учитывая, что в настоящее время большинство публикаций результатов исследований профессорско-преподавательским составом и научными сотрудниками университета носят местный характер, необходимо стимулирование публикаций и участия в международных научных изданиях как способа ускорения интеграции в мировое научное сообщество, повышения оценки научно-исследовательской работы, и в конечном итоге выхода на передовые рубежи исследований, решения задач устойчивого развития страны.

1.3. Настоящим Положением утверждаются меры поощрений профессорско-преподавательского состава, сотрудников и обучающихся университета по результатам публикаций и участия в научных изданиях на основе современных, объективных показателей успешной академической деятельности.

1.4. Поощрения в виде материального и иного вознаграждения осуществляются за публикации и участие в научных изданиях, удовлетворяющих требованиям и в порядке, указанным в настоящем Положении.

2. Оценка периодических научных изданий по импакт-фактору

2.1. К периодическим научным изданиям (далее - журналам) применяется система оценки - международный импакт-фактор. Импакт-фактор это количественная мера по ранжированию, категоризации и сравнению рецензируемых журналов, рассчитываемая как частота ссылок на усредненную научную публикацию (статью) в журнале за определенный период времени. Годовой импакт-фактор журнала это отношение количества ссылок на статьи за текущий год к количеству самих статей за предыдущие два года. Ежегодное количество обрабатываемых ссылок составляет более 12 миллионов единиц.

2.2. Импакт-фактор служит обобщающей мерой для оценки престижности журнала, в котором публикуются статьи исследователей, наряду с которым используются иные меры оценки академической успешности исследователей, такие как независимая оценка исследователей в той же научной области, продуктивность, рейтинг цитируемости по научным областям (дисциплинам), призовые места, международные премии, успешная коммерциализация, получение свидетельств защиты прав интеллектуальной собственности, решение важных задач страны.

2.3. Для оценки используется международный список импакт-факторов журналов

(годовой или пятилетний), публикуемый в открытой печати Институтом научной информации (Institute of Scientific Information), Журналом обзора цитирований (Journal Citation Reports) и других общепризнанных публичных источниках.

2.4. Для оценки по категориям используется утверждаемый международный список импакт-факторов по научным областям (дисциплинам), который обновляется по мере необходимости, но не реже чем один раз в календарный год.

2.5. Международные списки журналов по научным областям (физико-математические науки и информатика, химико-биологические науки и экология, социально-гуманитарные науки, инженерно-технический блок) делятся на три категории – 1-ая (первая), 2-ая (вторая) и 3-ья (третья) в зависимости от импакт-фактора журнала, в соотношении 20%, 40% и 40% количества журналов по списку в порядке убывания импакт-факторов журналов. Округление значений при расчетах производится до целого процента.

2.6. Распределение по категориям производится без учета специализации журналов внутри одной научной области. Возможная разница уровней значения импакт-факторов журналов по различным специализациям, принадлежащим одной научной области, не корректируется.

2.7. Значения указанных процентов для определения категорий изданий могут быть пересмотрены только во изменение настоящего Положения.

2.8. Публикация считается удовлетворяющей требованиям, если она:

2.8.1. Подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые или не была поощрена ранее;

2.8.2. Содержится в одном из изданий, находящимся в одном из Международных списков журналов по научным областям в 1-ой, 2-ой или 3-ей категории на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения. При этом учитывается наибольший по численному значению импакт-фактор.

3. Публикации в иных видах научных изданий

3.1. К публикациям 1-ой категории приравниваются (приглашенные) научные работы в международных изданиях в виде серии научных книг по отдельным направлениям, дисциплинам или тематикам.

3.2. К публикациям 1-ой категории приравниваются монографии, изданные в общепризнанных международных научных издательствах; при этом размер денежного поощрения составляет в 2 раза большую сумму по отношению к публикации в журнале.

3.3. К публикациям 1-ой категории приравниваются монографии, переведенные на иностранные языки и изданные в общепризнанных международных научных издательствах; при этом размер денежного поощрения составляет в 2 раза большую сумму по отношению к публикации в журнале.

3.4. Определение серий изданий и международных научных издательств на предмет высокого научного стандарта производится отдельными рассмотрениями на основании представления и экспертного заключения, с привлечением рекомендации о значении издания зарубежных консультантов из высокорейтинговых учебных заведений, к которым применялись международные оценки рейтинга.

4. Членство в редакционных коллегиях международных изданий

4.1. Членство в редакционных коллегиях международных научных изданий является выражением очень высокой научной квалификации, эрудиции, высокой академической этики и международной известности исследователя. Членству в редколлегии предшествуют публикации в престижных научных изданиях, большие научные достижения. Необходимо стимулировать академическое развитие исследователей для достижения такой высокой формы участия в работе наиболее высокорейтинговых

международных научных изданий, а именно 1-ой категории.

5. Меры поощрения

5.1. Мерами материального поощрения по результатам публикаций и участию в научных изданиях, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются:

5.1.1. Денежные поощрения автору или авторскому коллективу за каждую публикацию в научных журналах, входящих в 1-ую, 2-ую или 3-ью категории по Международному списку журналов в размерах от 20 000 тенге до 50 000 тенге единовременно.

5.1.2. Денежное поощрение члену редакционной коллегии научного издания, входящего в 1-ую (первую) категорию по Международному списку журналов в размере до 100 000 тенге единовременно.

5.1.3. Денежное поощрение за издание монографии, учебников и учебных пособий в размере 200 000 тенге, 150 000 тенге, 100 000 тенге единовременно.

5.2. Распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится самим авторским коллективом.

5.3. Размеры указанных сумм поощрения, могут быть пересмотрены только во изменение настоящего Положения.

5.4. По усмотрению руководства университета возможны иные, дополнительные к указанным, меры поощрения по результатам публикаций в научных изданиях.

5.5. Сведения о научной публикации и решении университета о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте университета и иных печатных или онлайн изданиях университета как свидетельство высокой оценки его труда.

5.6. Материальные поощрения результатам публикаций в научных изданиях осуществляются за счет средств фонда оплаты труда.

6. Заключительные положения

6.1. Контроль над исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по учебной и научной работе и проректору по воспитательной работе и международному сотрудничеству.

6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета.