

Кадровая политика Высшего медицинского колледжа «Болашак» является неотъемлемой частью стратегической политики колледжа, направленной на формирование кадрового потенциала в соответствии с миссией и целями колледжа.

Целью кадровой политики колледжа является формирование персонала колледжа, создание системы развития и управления высокого профессионального уровня.

Формирование и реализация кадровой политики колледжа базируется на следующих принципах:

- строгое соблюдение норм Конституции, трудового законодательства;
- демократический подход к управлению преподавательским составом и работниками колледжа;
- равные возможности для развития и реализации профессионального потенциала, инициативы и творчества сотрудников колледжа;
- направлять кадровую политику на повышение профессиональной компетентности сотрудников колледжа при стимулировании их деятельности;
- высокие требования и объективность при оценке персонала;
- преемственность и обновление кадрового состава колледжа.

Педагогический коллектив колледжа несет ответственность за качество предлагаемого государственного обязательного медицинского образования РК. Кадровый потенциал преподавательского состава колледжа соответствует профессиональным требованиям лицензирования образовательной деятельности, во время учебного процесса и установления обратной связи преподаватели владеют необходимыми навыками и опытом, современными методиками, позволяющими обеспечить эффективное обучение обучающихся.

Преподавание учебных предметов осуществляют штатные преподаватели, дополнительно набираются сотрудники из городских лечебно-профилактических учреждений. Врачи-преподаватели полностью понимают особенности преподаваемого предмета, владеют современными методами преподавания, обладают необходимыми навыками и опытом для эффективной передачи знаний обучающимся в учебном процессе, что позволяет организовать эффективный образовательный процесс.

Базовые знания всего преподавательского состава полностью отвечают требованиям содержания подготовки обучающихся, осуществляемой по общеобразовательным, гуманитарным, общепрофессиональным, специальным предметам и целям, задачам и направлениям образовательной деятельности колледжа. Преподавательский состав колледжа осуществляет учебно-воспитательную деятельность, участвует в научно-методической работе по всем направлениям профессионального образования, руководит и контролирует учебно-исследовательскую работу обучающихся, разрабатывает учебники, учебно-методические пособия и методические руководства по изучаемым предметам.

Комплексным планом колледжа предусмотрены мероприятия по повышению показателей качества кадров и формированию профессиональной компетентности преподавателей колледжа.

Политика руководства преподавательского состава реализуется по следующим принципам:

- ✓ демократический подход к преподавателям и работникам колледжа;
- ✓ согласование интересов подсистемы руководства и управления;
- ✓ доступность лидерства;
- ✓ поощрение деятельности преподавателей и сотрудников колледжа.

Основная работа колледжа основана на сохранении выбранных приоритетов подготовки конкурентоспособных специалистов среднего звена, кадровой политики, личностного образования, повышения репутации медицинской профессии, укрепления материально-технического фонда, социальной поддержки преподавателей и обучающихся.